



Provincia di Catanzaro

tel. 0961918802/05 - fax 0961/918100

Comune di Staletti

III° SETTORE AREA TECNICA

SERVIZIO N°1 URBANISTICA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE
URBANISTICA-ASSETTO DEL TERRITORIO-AMBIENTE

Det. n. 36 del 15/02/2024	OGGETTO: Orario supplementare personale part-time dal 01/02/2024 al 30/04/2024.
----------------------------------	--

IL RESPONSABILE

RICHIAMATI:

- la Delibera di G.C. n. 07 del 27/01/2023, con la quale veniva riorganizzata la nuova struttura comunale con unificazione dei Settori;
- il Decreto Sindacale n.1 del 03.01.2024, ad oggetto "Individuazione, nomina e conferimento dell'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico Funzionario di E.Q. (ex Cat. D) con contratto part-time a n.18 ore settimanali a tempo determinato all'Ing. Katia TREBIAN, ai sensi dell'art.110, comma1, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i. (TUEL);

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 19 del 24/03/2023 ad oggetto "*Modifica dotazione organica. Ricognizione per l'anno 2023 delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001. Programma triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025*", che, tra l'altro, autorizza, per il 2023 e 2024, l'ulteriore orario di lavoro supplementare di cui all'art 55 del nuovo contratto degli Enti Locali 2016/2018, dando indirizzo ai Responsabili di Settore, ognuno per la parte di propria competenza, a procedere agli ulteriori adempimenti di natura gestionale connessi all'incremento dell'orario lavorativo, al fine di garantire in maniera efficiente e funzionale, tutti gli adempimenti connessi con il carico di lavoro dei diversi settori dell'Ente;

Richiamate le vigenti disposizioni legislative di cui all'art, 62 del nuovo CCNL 2019/2021, che prevede specificatamente: al comma 2 "Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale, verticale e misto, entro il normale orario di lavoro di 36 ore, può essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro supplementare, intendendosi per queste ultime quelle svolte oltre l'orario concordato tra le parti, ma nei limiti dell'orario ordinario di lavoro, come previsto dall'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 81/2015. La misura massima della percentuale di lavoro supplementare è pari al 25% della durata dell'orario di lavoro a tempo parziale concordata ed è calcolata con riferimento all'orario mensile...";

Preso atto dell'indirizzo esternato dal Sindaco protempore in merito alla possibilità di riconoscere l'ulteriore orario supplementare nei confronti di alcuni dipendenti previa l'individuazione di una motivazione specifica tendente ad ottimizzare i servizi interessati;

Preso atto della nota di protocollo 470/2024 a firma del Segretario comunale in ordine alla motivazione dei provvedimenti autorizzativi del lavoro supplementare, in ordine alle specifiche e comprovate esigenze o particolari situazioni di difficoltà organizzative;

Ritenuto, nelle more del nuovo fabbisogno del personale 2024/2026 e delle correlate verifiche in ordine al rispetto dei limiti di spesa, nei limiti previsti dall'art. 62, comma 2, del nuovo CCNL 2019/2021, mantenere l'utilizzo dell'orario supplementare quale risposta alle attuali esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi inerenti agli uffici rientranti nel Settore Area Tecnica, rimodulando temporaneamente l'orario di servizio dal 01.02.2024 relativamente al personale riportato nel prospetto allegato "A";

Dare atto che il personale ha diritto al servizio sostitutivo di mensa quando effettui il rientro pomeridiano secondo l'articolazione ordinaria del lavoro;

Dare atto che il personale ha diritto, in sede di utilizzo del fondo delle risorse decentrate, secondo la normativa prevista dai vigenti C.C.N.L., a compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, del personale avente anche funzioni di messo notificatore per il disagio derivante dalla discontinuità nello svolgimento delle diverse mansioni, e del personale avente mansioni di controllo e sorveglianza del territorio comunale, compensi per le specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di esecutore e di istruttore;

Visti

- il D.L.267/2000;
- il CCNL 2016-2018 - lo statuto comunale;
- il regolamento di contabilità;
- il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto e di seguito si intendono integralmente trascritte;
2. Di mantenere l'utilizzo dell'orario supplementare quale risposta alle attuali esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi inerenti agli uffici rientranti nel Settore Area Tecnica, rimodulando temporaneamente l'orario di servizio dal 01.02.2024 relativamente al personale riportato nel prospetto allegato "A";
3. Dare atto che tale prestazione supplementare, salvo diversa disposizione successiva, nell'ambito del nuovo fabbisogno del personale 2024/2026, ha decorrenza dal 01/02/2024 al 30/04/2024, pur non comportando una modifica contrattuale, è assimilabile ad ogni effetto alla prestazione lavorativa ordinaria, secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 81/2015, da cui promana la norma contrattuale;
4. Di imputare, ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del d.Lgs. n 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al d.Lgs. n. 118/2011, le somme corrispondenti alle ore autorizzate mensilmente ai capitoli di bilancio dei servizi di inquadramento dei dipendenti;
5. Di disciplinare con apposita disposizione di servizio la nuova articolazione oraria concordata;
6. Dare atto che il personale ha diritto al servizio sostitutivo di mensa quando effettui il rientro pomeridiano secondo l'articolazione ordinaria del lavoro;
7. Dare atto che il personale ha diritto, in sede di utilizzo del fondo delle risorse decentrate, secondo la normativa prevista dai vigenti C.C.N.L. a compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate del personale avente anche funzioni di messo notificatore per il disagio derivante dalla discontinuità nello svolgimento delle diverse mansioni;
8. compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3 del C.C.N.L. del 31.3.1999;
9. compensi per le specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C attribuite con atto formale degli enti;
10. Di stabilire che la presente determinazione sarà pubblicata, mediante affissione all'Albo pretorio on line del sito telematico istituzionale dell'Ente, e nella sezione di "Amministrazione Trasparente".

Si comunichi il presente provvedimento:

Al Sindaco;

Al Segretario Comunale;

Al personale interessato;



Il Responsabile del Settore
Ing. Katia TREBIAN

SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA

VISTO il provvedimento che precede, ai sensi dell'Art. 151 del T.U.EE.LL. se ne attesta la copertura finanziaria con relativo impegno sull'apposito Capitolo del bilancio in corso, nell'ambito della disponibilità finanziaria accertata.

Staletti lì

Il Responsabile di Ragioneria
Dr.ssa Raffaella GRILLONE